Team- und Board-Development

Stärken leben, Kooperation ermöglichen.

Die Zielgruppe.

Dieses Angebot haben wir für erfahrene Führungskräfte entwickelt, die erfolgsorientierte Teams bilden und steuern wollen. Es kann sich um Steuer- und Lenkungskreise handeln, aber auch um Boards, Vorstände oder andere kleine und effiziente Gremien.

Ihre Situation.

Ihnen liegt daran, Ihr Team auf die richtige Bahn zu lenken. Für Sie zählt neben den bekannten harten Faktoren und Instrumenten ein Klima aus Vertrauen, Klarheit und Offenheit. Teambildung ist in Ihrer Auffassung ein Prozess mit Platz für Reflexion und neue Möglichkeiten. Potenziale erkennen und fördern sind das Eine, neue Chancen für das Team ergreifen das Andere. Sie sind bereit, mit Ihrem Team in einen Prozess einzusteigen, der einiges ändern wird. Klare Regeln, klare Vereinbarungen, Verbindlichkeit stehen im Vordergrund – nicht Schmusekurs und Harmonie.

Unsere Arbeit.

Ein unverbindliches Vorgespräch klärt den wesentlichen Zweck des Team- oder Board-Coachings, das seinen Ausgangspunkt in Ihrer aktuellen Situation findet. Gut könnte ein gemeinsames Kamingespräch mit dem Team oder dem Board sein, um Möglichkeiten und Grenzen zu klären. Anschließend stimmen wir Ziele und Maßnahmen gemeinsam ab und unterbreiten Ihnen einen Vorschlag zur Vorgehensweise. Das Team-Coaching kann z.B. mit einem Kick-Off starten, dem sich weitere Workshops anschließen. Diese Termine können sowohl im Sinne von „lernender Organisation“ den Prozess des Teams reflektieren, aber auch weitere Impulse und thematische Inputs geben.

Zur nachvollziehbaren Erfolgskontrolle werten wir den Abschluss Ihres Team-Coachings aus und evaluieren unsere gemeinsame Arbeit.

Die Methoden.

Beobachtungen, Theorie, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Rollenspiele, Übungen, Rollentausch, Feedback, analoge und paradoxe Interventionen, Symbol- und Strukturaufstellungen, Video-Arbeit, Interaktionsübungen

Die Inhalte, in Auswahl.

>> **Teambildung** und -entwicklung optimieren
>> Klassische **Methoden** der Teamarbeit einführen (Projektmanagement etc.)
>> **Visionen und Leitbilder** entwickeln
>> **Kommunikation** und Information verbessern & das richtige Maß finden
>> **Konflikte** managen und Feedback üben
>> **Besprechungen** und Moderationen auf ein neues Niveau bringen
>> **Stressbewältigung** verbessern
>> **Selbst- und Zeitmanagement** gemeinsam angehen
>> **Sich und andere** erfolgreich führen
>> **Potenzialanalysen,** Audits, Screenings durchführen
>> Sich und das Team für neue **Herausforderungen** fit machen
>> **Lernpartnerschaften** installieren und nutzen
>> Ihre **speziellen** Themen klären

Die Kosten, der Zeitrahmen.

Jeder Auftrag ist ein individuelles Arrangement. Wir rechnen nach Tagessätzen ab, zzgl. MwSt. Rechnen Sie, je nach Hintergrund des Coachs, mit 1.800 bis 3.000 € pro Tag. Unter einem Tag verstehen wir volle 8 Zeitstunden.

Werden Reisen nötig, erhalten Sie diese Kosten entsprechend berechnet.

Die Termine.

Individuell nach Absprache. Das kann eine dreitägige Klausur ebenso sein wie die durch ein Grundthema flankierte Begleitung über ein halbes oder ganzes Jahr.

Ihr Rücktrittsrecht.

Sie können den Coaching-Prozess jederzeit abbrechen. Wir rechnen dann die tatsächlich geleistete Arbeit ab. Besondere Aufwendungen, die nicht mehr storniert werden können, stellen wir dann nach Rücksprache mit Ihnen in Rechnung.

Bitte beachten Sie auch unsere AGB.

Ansprechpartnerin
Prof. Dr. Brigitte Witzer, Tel. 0228-454 9197
für alle Rückfragen und Klärungen